Приложение 2 к письму ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО

от 26.05.2023 № 24-162/536

**Мониторинг уровня активности регионального методиста**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Муниципальное образование Ростовской области** |  |
| **1.** | **ФИО регионального методиста** |  |
| 1.1 | Полное название образовательной организации, на базе которой работает региональный методист |  |
| 1.2 | Направление методической деятельности регионального методиста |  |
| **1.3** | ФИО руководителя образовательной организации, на базе которой работает региональный методист |  |
| 1.3.1 | Контактный телефон (рабочий руководителя) |  |
| 1.3.2 | Контактный телефон регионального методиста |  |
| 1.3.3 | Адрес электронной почты и телефон ОО, на базе которой работает региональный методист |  |
| 1.3.4 | Адрес сайта в Интернете со ссылкой на страницу образовательной организации с информацией о региональном методисте |  |
| 1.3.5 | Информация о деятельности регионального методиста в социальных сетях, пабликах |  |
| **2.** |  |
|  | **Критерии** | **Показатели уровня активности регионального методиста**  | **Оценка (наличие-1 балл; Отсутствие-0 баллов)** | **Подтверждающие документы (активная ссылка, документ электронный, раздел сайта)** |
| 2.1 | Количество педагогических работников, закреплённых за 1 региональным методистом для осуществления методического сопровождения (от 200 до 250 человек к декабрю 2024 года) | 2.1.1 Наличие закрепленных педагогических работников – 1 балл; отсутствие закрепленных педагогических работников – 0 баллов | 2.1.1 |  |
| 2.2 | Количество педагогических работников из числа молодых специалистов, которым оказана методическая помощь в рамках наставничества | 2.2.1 Доля молодых специалистов (возраст до 35 лет, первые три года работы), которым оказана методическая помощь, от количества закрепленных за региональным методистом:Доля – 100% - 1 баллНе менее 50% - 0,5 балловОтсутствие – 0 баллов | 2.2.1 |  |
| 2.3 | Выявление затруднений дидактического и методического характера при решении задач по развитию функциональной и иных видов грамотности педагогов, выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров и дальнейшее сопровождение педагогического работника | 2.3.1 Наличие полного пакета документов: 1. разработка и проведение мониторинга выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров; 2. аналитическая справка по итогам выявления профессиональных дефицитов; 3. план работы регионального методиста по устранению профессиональных дефицитов | 1 балл – полный пакет документов0,5 баллов – неполный пакет документов;0 баллов – отсутствие пакета документов |  |
| 2.4 | Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых региональный методист разработал индивидуальный образовательный маршрут (далее – ИОМ) на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ | 2.4.1 Доля педагогических работников и управленческих кадров, охваченных индивидуальными образовательными маршрутами от общего количества педагогов, закрепленных за региональным методистомДоля – 100% - 1 баллНе менее 50% - 0,5 балловОтсутствие – 0 баллов | 2.4.1 |  |
| 2.5 | Оказание консультативной помощи и поддержки педагогическим работникам при освоении программ ДПП из федерального реестра ДПП, в том числе педагогам из школ с низкими образовательными результатами  | 2.5.1 Доля педагогических работников, успешно завершивших освоение флагманского курса, из числа зачисленных и закрепленных за региональным методистом | 2.5.1 |  |
| 2.6 | Наличие выступлений на различных профессиональных форумах (педагогические советы, семинары, методические объединения, уровень конференции и т.п.) | 2.6.1 Выступление на всероссийском уровне – 1 балл;на региональном уровне – 0,75 баллов; на муниципальном – 0,5 баллов. | 2.6.1 |  |
| 2.7 | Организация семинаров, мастер-классов, тренингов, педагогических мастерских для закрепленных педагогов | 2.7.1 Количество проведенных мероприятий на платформе регионального навигатора методических активностей <http://navigator.ipkrostov.ru/> с целью демонстрации успешных педагогических практик и оказания методической помощи педагогическим работникам в реализации обновленных ФГОС, других актуальных направлений образовательной политики, а также проектировании ИОМ:Ежемесячно – 1 балл;Ежеквартально – 0,5 баллов;Отсутствие – 0 баллов | 2.7.1 |  |
| 2.8 | Организация подготовки педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства | 2.8.1 В составе рабочей группы – 1 балл | 2.8.1 |  |
| 2.9 | Участие в формировании регионального банка успешных педагогических и управленческих практик (передового педагогического опыта, инновационных практик и т.д.) | 2.9.1 Размещение 1 и более практики в региональном банке успешных практик (библиотека ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО) – 1 балл; | 2.9.1 |  |
| 2.10 | Разработка методических материалов, рекомендаций (в том числе цифровые) для обеспечения педагогических работников и управленческих кадров по актуальным вопросам содержания общего образования | 2.10.1 Наличие методических материалов, рекомендаций (в том числе цифровые) для обеспечения педагогических работников и управленческих кадров по актуальным вопросам содержания общего образования, рассмотренных на заседаниях методического совета ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО1 и более - 1 балл | 2.10.1 |  |
| 2.11 | Количество педагогических работников из школ с низкими образовательными результатами, которым оказана методическая помощь | 2.11 Доля педагогических работников из школ с низкими образовательными результатами, которым оказана методическая помощь, от количества закрепленных за региональным методистом:Доля – 100% - 1 баллНе менее 50% - 0,5 балловОтсутствие – 0 баллов | 2.11 |  |